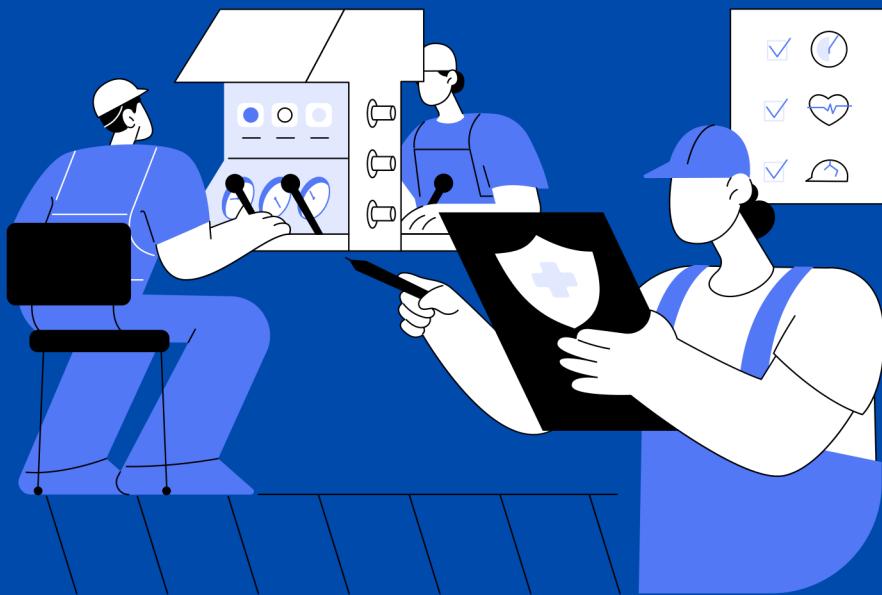


RASO

Reunión Académica de Salud Ocupacional



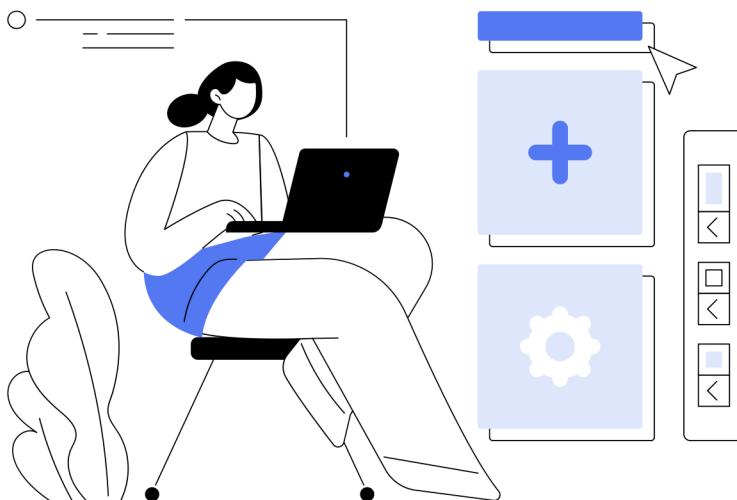
2024

Roles y responsabilidades en
el SG-SST

www.sinaltracomfasaludant.org

Te recordamos que la seguridad y salud en el trabajo es la disciplina que trata la prevención de las lesiones o enfermedades a causa del trabajo, de la protección y promoción de la salud mediante el autocuidado y los hábitos laborales seguros.

Para que este sistema funcione de manera efectiva, no solo es necesario que los empleadores cumplan con sus obligaciones, sino que también es fundamental que los trabajadores asumamos responsabilidad en el proceso.



RASO

Prevenir la enfermedad y promover la salud es tarea de todos

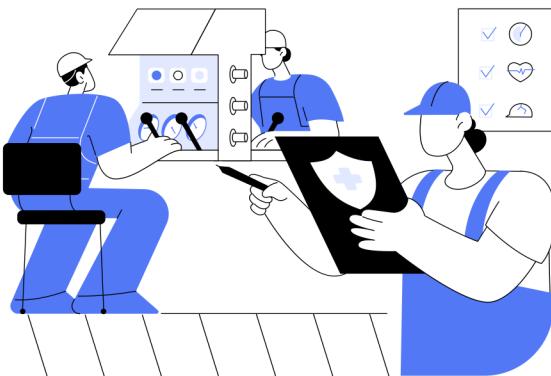
www.sinaltracomfasaludant.org

RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Las responsabilidades en el SG-SST están establecidas en el **Decreto 1072 de 2015 en el numera 2 en el artículo 2.2.4.6.8**

“2. Asignación y Comunicación de Responsabilidades: Debe asignar, documentar y comunicar las responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo SST a todos los niveles de la organización, incluida la alta dirección.”

Como lo nombra el artículo las responsabilidades van dirigidas a todos los niveles de la organización, estas varían dependiendo el rol del trabajador, si es jefe o líder de área, si tiene responsabilidad en el SG-SST, si pertenece al COPASST, es miembro del Comité de Convivencia y la Brigada de emergencia.



RASO

Prevenir la enfermedad y promover la
salud es tarea de todos

www.sinaltracomfasaludant.org

¿QUIÉNES SON LOS RESPONSABLES EN EL SISTEMA DE GESTIÓN EN SST?

Responsabilidades del representante legal

- Suministrar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST.
- Asignar y comunicar responsabilidades a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo dentro del marco de sus funciones.
- Garantizar la consulta y participación de los trabajadores en la identificación de los peligros y control de los riesgos, así como la participación a través del comité o vigía de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Garantizar la supervisión de la seguridad y salud en el trabajo.



RASO

Prevenir la enfermedad y promover la salud es tarea de todos

www.sinaltracomfasaludant.org

- Evaluar por lo menos una vez al año la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Implementar los correctivos necesarios para el cumplimiento de metas y objetivos.
- Garantizar la disponibilidad de personal competente para liderar y controlar el desarrollo del programa de seguridad y salud en el trabajo.
- Garantizar un programa de inducción y entrenamiento para los trabajadores que ingresen a la empresa, independientemente de su forma de contratación y vinculación.
- Garantizar un programa de capacitación acorde con las necesidades específicas detectadas en la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
- Garantizar información oportuna sobre la gestión sst y canales de comunicación que permitan recolectar información dada por los trabajadores.



RASO

Prevenir la enfermedad y promover la salud es tarea de todos

www.sinaltracomfasaludant.org

Responsabilidades de los jefes, directores o supervisores en el SGSST.

- Participar en la actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
- Participar en la construcción y ejecución de planes de acción.
- Promover la comprensión y aplicación práctica de la política en los trabajadores y contratistas a su cargo.
- Informar sobre las necesidades de capacitación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo para su personal a cargo.
- En caso de accidente de trabajo, asegurar la atención inmediata y el traslado a un centro asistencial del lesionado.
- Informar al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre la existencia de condiciones inseguras o peligros que no hayan sido identificados en el desarrollo de las actividades



RASO

Prevenir la enfermedad y promover la salud es tarea de todos

www.sinaltracomfasaludant.org

- Participar en la investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales del personal a su cargo.
- Velar porque todos los accidentes e incidentes de su personal a cargo sean reportados, registrados e investigados en forma adecuada.
- Participar en las inspecciones de seguridad.
- Cumplir y hacer cumplir las políticas, objetivos y normas establecidos con relación al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Liderar las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que le correspondan.



RASO

Prevenir la enfermedad y promover la salud es tarea de todos

www.sinaltracomfasaludant.org

RESPONSALIDADES del líder o encargado del SG-SST.

- Responsable de: Diseñar, implementar, administrar, coordinar y ejecutar las actividades SGSSST.
- Elaborar y ejecutar el programa de capacitación anual en promoción y prevención, que incluye los peligros/riesgos prioritarios y sea extensivo a todos los niveles de la organización.
- Elaborar y ejecutar los Programas de Vigilancia Epidemiológica, de acuerdo con los riesgos de la empresa.
- Reportar a la alta dirección las situaciones que puedan afectar la Seguridad y Salud de los trabajadores contratistas y visitantes
- Realizar inspecciones programadas y no programadas a las instalaciones, maquinaria y equipo.
- Solicitar a la dirección, la realización de exámenes médicos de ingreso, periódicos y de retiro para los trabajadores

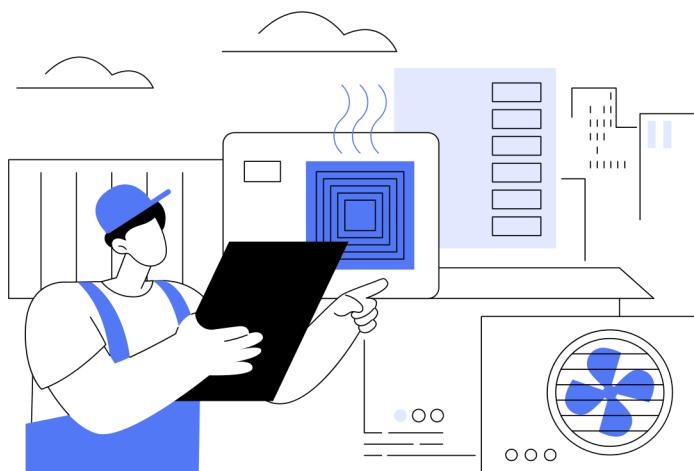


RASO

Prevenir la enfermedad y promover la salud es tarea de todos

www.sinaltracomfasaludant.org

- Elaborar y actualizar las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo, necesarias para el manejo de proveedores y contratistas y solicitar la aprobación por parte de la gerencia.
- Elaborar, revisar y actualizar la matriz de riesgos de la empresa.
- Elaborar, revisar y actualizar la matriz de requisitos legales de la empresa.
- Participar en el equipo investigador de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Preparar el Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, incluyendo la asignación de recursos y el presupuesto necesario para su ejecución.



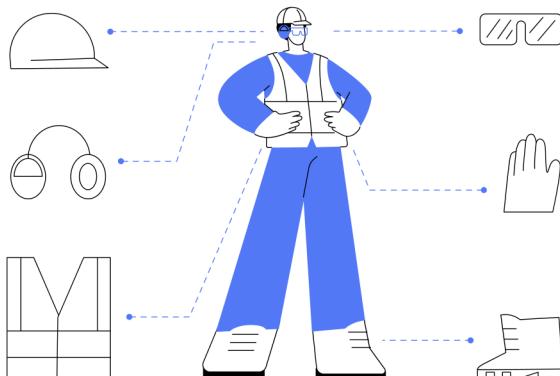
RASO

Prevenir la enfermedad y promover la salud es tarea de todos

www.sinaltracomfasaludant.org

Responsabilidades del trabajador.

- Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.
- Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.
- Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.
- Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente
- Asistir y participar activamente en el programa de inducción y en los cursos de entrenamiento

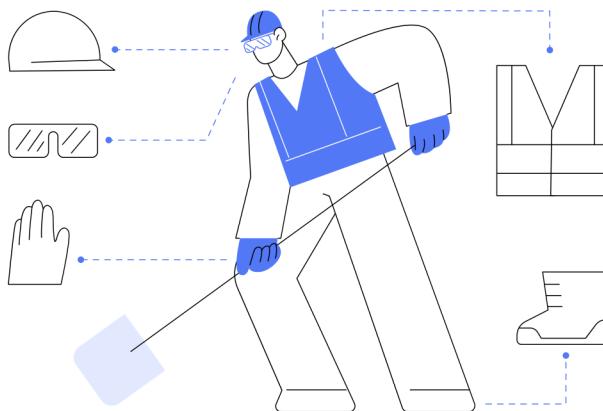


RASO

Prevenir la enfermedad y promover la salud es tarea de todos

www.sinaltracomfasaludant.org

- Mantener y usar de acuerdo con el estándar los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- Mantener limpio y ordenado el lugar de trabajo.
- Cumplir con la programación de los exámenes médicos.
- Aplicar las indicaciones de las hojas de seguridad de las sustancias peligrosas.
- Conocer y utilizar adecuadamente los procedimientos para las tareas asignadas.
- Conocer y aplicar normas básicas de seguridad de las herramientas de uso común.
- Gestionar la reparación o reemplazo de herramientas en mal estado.
- Hacer el trabajo de manera segura. Ejercer su derecho de buscar, con su jefe inmediato, formas de hacer el trabajo seguro



RASO

Prevenir la enfermedad y promover la salud es tarea de todos

www.sinaltracomfasaludant.org

CONCLUSIONES.

- Al levantar una matriz de roles y responsabilidades se hace con el apoyo de gerencia y recursos humanos, quienes proporcionan el perfil de cargos el cual es un insumo importante para definir los roles y responsabilidades.
- Una vez realizada la matriz se evidencia la importancia de tener en cuenta que las responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo son aquellas acciones que deben seguirse y que suelen estar alineadas con los objetivos del SGSST.
- Todos los que forman parte de la empresa son actores importantes para cumplir las obligaciones ya que de esta manera el SG SST tendrá un impacto positivo en la promoción y prevención de la seguridad laboral

"EL TALENTO HUMANO ES LA MAYOR RIQUEZA DE UNA ORGANIZACIÓN"

RASO

Prevenir la enfermedad y promover la salud es tarea de todos

www.sinaltracomfasaludant.org